



SYNDICAT MIXTE des PORTS du BASSIN d'ARCACHON

Conseil Syndical du 7 Avril 2021

Votants présents :

M. Jean TOUZEAU, M. Jacques CHAUVET, M. Xavier DANAY, M. Jean-Yves ROSAZZA, Mme Marie LARRUE, M. Patrick DAVET, M. Bruno LAFON, Mme Sophie PIQUEMAL.

Excusé(e)s :

M. Bernard CASTAGNET, M. Dominique FEDIEU, Mme Pascale GOT.

Assistaient à la réunion :

M. Éric COIGNAT, Mme Béatrice AURIENTIS, M. Alain BALLEREAU, M. Loïc PASQUET, M. Jean François BOUDIGUE.

Président de séance :

M. Jean TOUZEAU

Secrétaire de séance :

M. Jacques CHAUVET

Assistaient également à la réunion :

M. Cyril CLEMENT (SMPBA), Jocelyne SARRAUTE (SMPBA), Bruno SAVY (SMPBA), Thierry DAVID (SMPBA).

- **Délibération n° : 01-2021**

- **Objet : Plan d'actions Egalité Femmes – Hommes 2021 / 2024.**

Le Conseil Syndical du SMPBA réuni ce jour, 7 avril 2021, à Biganos approuve à l'unanimité la présente délibération.

SYNDICAT MIXTE des PORTS du BASSIN d'ARCACHON

Conseil Syndical du 7 avril 2021

Délibération n° : 01-2021

Objet : Délibération relative au rapport de situation en matière d'égalité femmes-hommes.

La loi du 06 août 2019 de transformation de la fonction publique consacre son dernier volet à l'égalité professionnelle. A cet effet, elle transpose les dispositions de l'accord du 30 novembre 2018 relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique. En vertu de cet accord, de nouvelles obligations s'imposent aux employeurs des trois fonctions publiques.

En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), la fonction publique territoriale, les collectivités locales et les établissements publics de coopération intercommunale (EPCI) de plus de 20000 habitants doivent élaborer, d'ici le 31 décembre 2020, un plan d'actions pluriannuel pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Vu l'avis du Comité technique en date du 16 mars 2021, le Président présente un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant le fonctionnement du Syndicat Mixte des Ports du Bassin d'Arcachon, les politiques qu'il mène sur son territoire et les orientations et programmes de nature à améliorer cette situation.

Pour information, les modalités et le contenu de ce rapport ont été précisés par décret n°2015-761 du 24 juin 2015). Il appréhende la collectivité comme employeur en présentant la politique ressources humaines de la collectivité en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes. Au-delà de l'état des lieux, il doit également comporter « un bilan des actions menées et des ressources mobilisées en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et décrire les orientations pluriannuelles. »

Décision :

Le conseil syndical du Syndicat Mixte des Ports du Bassin d'Arcachon réuni le 7 avril 2021 décide :

- D'adopter le plan d'actions d'égalité entre les femmes et les hommes
- De donner mandat au Président pour la mise en œuvre de son application.

Fait et délibéré à Biganos, le 7 avril 2021.

Envoyé en préfecture le 08/04/2021

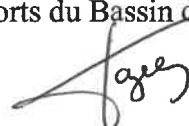
Reçu en préfecture le 08/04/2021

Affiché le

Berger
Levrault

ID : 033-200075992-20210408-1_2021_EGALITFH-DE

Le Président du Syndicat Mixte
des Ports du Bassin d'Arcachon



Jean TOUZEAU

Le Président,

- *certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,*
- *informe que la présente délibération peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif de Bordeaux dans un délai de 2 mois à compter de sa réception par le représentant de l'État et sa publication.*